

## มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรฐานหรือ แนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจมีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และส่งเสริมการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

### ๓. เป้าหมายการดำเนินงาน

ทุกกอง สำนักในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง

### ๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง

### ๕. แนวทางการปฏิบัติ

#### ๕.๑ คำอธิบาย

ดุลยพินิจ หมายถึง การวินิจฉัยที่สมควร การพิจารณาด้วยความเที่ยงธรรม

#### ๕.๒ แนวทางการปฏิบัติ

๕.๒.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง ต้องปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

#### ๕.๒.๒ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบ หรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้อกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจเป็นไปด้วย

ความถูกต้อง กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓)ทุกกอง สำนัก ที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการ ประชาชนไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชน รับทราบ

๔)ให้ทุกกอง สำนัก ส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานการ นำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลการใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและ สะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การพิจารณาร่วมกันใน รูปแบบของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

#### ๔.๒.๓ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๑)มีหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและ คัดเลือกการบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ที่เป็นไปด้วยความ โปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๒)มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

๓)มีการพัฒนาบุคลากร ให้มีการพัฒนาตามความเหมาะสมและเป็นธรรม ตาม ความสามารถของบุคลากร รวมถึงให้มีความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

#### ๔.๒.๔ การบริหารความเสี่ยง

ให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานโดยให้ปฏิบัติตามคู่มือแนว ททางการจัดการความเสี่ยงในการทุจริตตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน