



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง  
ที่ ๖๑๒/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวางเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายพิพัฒน์ วงศ์ทองเจริญ	นายก อบต.โนนขวาง	ประธานกรรมการ
๒. นายวรศักดิ์ วงศ์ทองเจริญ	รองนายก อบต.โนนขวาง	กรรมการ
๓. นายพงศ์ศักดิ์ หลักงาม	รองนายก อบต.โนนขวาง	กรรมการ
๔. นายดวง ยืนละหา	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายไพศาล เกินขุนทด	ประธานสภา อบต.โนนขวาง	กรรมการ
๖. นางสินวล ไชยสำโรง	รองประธานสภา อบต.โนนขวาง	กรรมการ
๗. ส.ต.ท.สัญญา สายแวว	เลขานุการสภา อบต.โนนขวาง	กรรมการ
๘. นางวราภรณ์ สวัสดิ์รัมย์	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นางปิ่น สมานมิตร	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๐. นายสุนทร อินสำราญ	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๑๑. นางวลัยลักษณ์ อุตมะ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายมณูญ บุญมณี	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางสาวกรรณิกา ใจดี	ผอ.กองการศึกษา...	กรรมการ
๑๔. นางวนิดา วัชรินทรางกูร	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นายคเชนทร์ จำจิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นางนัยนา ไทยยรัมย์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๖. นางสาวประนอม มีหวายหลิม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๑๗. นายไพโรจน์ อึ้งนนทศิริกุล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิพัฒน์ วงศ์ทองเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง

๒๕๖๕  
๒๕๖๕ พมท  
๒๕๖๕ พมท  
๒๕๖๕ พมท