



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง
อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
		โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความเสี่ยง (L * I)		
๑.การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการ พิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการ เรียกรับสินบนค่าอำนวยความสะดวก จากผู้มาติดต่อขอใบอนุญาตเพื่อให้ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือต่อ ใบอนุญาต	๑	๒	๒ (ระดับต่ำ)	๑.มีการประกาศนโยบายมารับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ๒.ทำคู่มือสำหรับประชาชนประกอบด้วย หลักเกณฑ์วิธีการและขั้นตอนระยะเวลาใน การพิจารณา อนุญาต อนุมัติ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒.การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/การ ให้บริการสาธารณะ	๑.เจ้าหน้าที่หน่วยงานใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับสินบนจากร้านค้าในการ ประเมินภาษีให้น้อยลง	๑	๒	๒ (ระดับต่ำ)	๑.ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.ให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต มีมาตรการการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
		โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความเสี่ยง (L * I)		
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	-เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ จากร้านค้าเพื่อแลกกับการจัดซื้อ จัดจ้างในครั้งต่อไป	๓	๒	๖ (ระดับปานกลาง)	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตาม การทำงานอย่างใกล้ชิด และกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง ๓.ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง และการปฏิบัติงานด้าน พัสดุ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง
๔.การบริหารงานบุคคล	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนจากผู้สมัครเข้า ทำงานเพื่อแลกกับการได้รับ คัดเลือกเข้าทำงาน	๑	๒	๒ (ระดับต่ำ)	๑.ประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานผ่าน สื่อช่องทางต่างๆ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก กำกับ ดูแล ควบคุม โดยกำหนดหน้าที่ ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน